

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE DS 13	REVISIONE 1	DATA 11.05.2026
		PAGINA 1 di 1	

In qualità di Società Benefit Nicoletti & Associati Srl si impegna a promuovere un ambiente di lavoro e una cultura organizzativa fondati sui valori dell'equità, della diversità e dell'inclusione.

Crediamo che questi valori rappresentino non solo un dovere etico, ma anche una leva strategica per le aziende e un fattore chiave per la crescita armoniosa della società.

Le linee guida adottate

Per dare concretezza a questo impegno, Nicoletti & Associati Srl ha deciso di sviluppare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere coerente con la Prassi UNI 125:22 e ha adottato le seguenti linee guida:

- offrire condizioni di pari opportunità a ogni dipendente, candidata o candidato, collaboratore o business partner in tutte le fasi e circostanze della vita lavorativa: selezione e assunzione, gestione della carriera, equità salariale e di compenso, genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro, opportunità di formazione e accesso al welfare;
- promuovere la diversità e l'inclusione, come punto di forza e ingrediente fondamentale del successo aziendale, garantendo un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio;
- contrastare fermamente qualsiasi forma di molestia, espressa in forma fisica o verbale
- contrastare fermamente qualsiasi comportamento che discrimini le persone in base alle seguenti caratteristiche: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività associativa e sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare, condizioni economiche;
- ispirarsi ai principi della Parità di Genere, diversità e inclusione in tutte le attività di comunicazione interne ed esterne, con l'obiettivo di contagiare positivamente tutti i partner;
- diffondere e promuovere principi e pratiche in materia di Parità di Genere, diversità e inclusione presso le aziende clienti nel corso delle proprie attività di consulenza.

Coinvolgimento e tutela di dipendenti e business partner

Chiunque (dipendente, candidato/a o business partner) riscontrasse comportamenti in contrasto con questi impegni potrà segnalarlo attraverso gli strumenti di segnalazione messi a disposizione nella pagina www.nicolettieassociati.it/segnalazioni del sito web.

Nicoletti & Associati Srl Società Benefit garantisce a chi segnala:

- la riservatezza nelle comunicazioni;
- l'assenza di qualsiasi atto di ritorsione o discriminazione, diretto o indiretto
- il diritto a ottenere riscontro alla propria segnalazione, in base a uno spirito di trasparenza, dialogo costruttivo e fiducia reciproca che rappresentano i pilastri della nostra cultura aziendale.

Come Società Benefit, Nicoletti & Associati Srl vigila sull'applicazione di questa politica. Attraverso formazione, ascolto attivo e miglioramento continuo, si impegna a promuovere ogni giorno una cultura organizzativa basata su equità, accoglienza e riconoscimento del merito.

Tale politica è approvata dalla Direzione e condivisa dalle risorse.